

ECRU

Projectvereniging ECRU is een dynamisch samenwerkingsverband en overlegplatform over cultuur en cultureel erfgoed in de gemeenten As, Beringen, Genk, Heusden-Zolder, Houthalen-Helchteren, Leopoldsburg en Maasmechelen. ECRU wordt gesubsidieerd door de 7 deelnemende gemeenten en, op Vlaams niveau, binnen het cultureel erfgoeddecreet en het bovenlokaal cultuurdecreet. Dit samenwerkingsverband is actief sinds 2007 (toen en tot bij de naamsverandering naar ECRU in 2021 gekend onder de naam Erfgoedcel Mijn-Erfgoed).

ECRU zoekt een **erfgoedcoördinator!** (1 FTE – A – onbepaalde duur)

Ben je gebeten door het cultureel erfgoed in de ECRU-regio? Sta je graag met je voeten in de praktijk? Voel je je als een vis in het water in contact met het verenigingsleven? Houd je van vernieuwing en uitdaging? Zoek je actief naar de verbindingen tussen erfgoed en cultuur?

Dan ben jij de geknipte persoon voor deze job!

Takenpakket

De erfgoedcoördinator is de verantwoordelijke van de cultureel-erfgoedwerking van ECRU.

Wat betekent dit concreet:

- Je zet inhoudelijke projecten op touw voor de regio en volgt deze projecten nauwgezet op. Daarbij houd je rekening met actuele tendensen op vlak van cultureel erfgoed. In de eerste periode van de aanstelling loopt er het uitdagende maar zeer relevante traject rond het collectiebeleidsplan voor het mijnerfgoed in de Belgisch-Limburgse Mijnstreek;
- Je ontwikkelt een visie voor de erfgoedwerking van ECRU en zoekt daarbij de samenwerking en synergieën op met de deelwerking cultuur;
- Je ontwikkelt, implementeert en verzekert de opvolging van ondersteuningsinstrumenten voor lokale en bovenlokale projecten;
- Je verzorgt de projectcommunicatie van de deelwerking erfgoed;
- Je volgt inhoudelijke tendensen en ontwikkelingen op omtrent de zorg voor en de ontsluiting van cultureel erfgoed op lokaal, provinciaal, Vlaams, internationaal, ... vlak;
- Je stelt jaarverslagen en actieplannen op voor de deelwerking erfgoed. De erfgoedcoördinator ondersteunt bij de realisatie van het 6-jaarlijkse beleidsplan (volgende indienmoment in 2026);
- Je plant en modereert regelmatig overleg met diverse erfgoedactoren;
- Je betreft partners in de uitvoering van cultureel-erfgoedprojecten.

Voor de realisatie van deze opdrachten zet hij/zij/x intens in op het uitbouwen van een uitgebreid netwerk met relevante actoren.

Hij/zij/x rapporteert over de voortgang van deze opdrachten aan de algemeen coördinator van ECRU.

ECRU

Profiel

Dit ben jij helemaal!

- Je hebt affiniteit met en kennis van het werken met cultureel erfgoed;
- Je toont je bereid tot open en constructieve dialoog – rechtstreekse feedback;
- Je bent een onderzoeker, steeds bereid om gericht bij te leren en de opgedane kennis actief in te zetten binnen ECRU;
- Je zet maximaal in op interne en externe samenwerking;
- Je zoekt permanent naar een vernieuwende benadering van cultureel-erfgoedwerking in de ECRU-regio, rekening houdend met de draagkracht van de organisatie en de integratie met de deelwerking cultuur.

Verder:

- geef je blijk van sterke communicatieve vaardigheden, zowel schriftelijk als mondeling, in onderhandelen, presenteren, nieuwe media;
- kan je zelfstandig werken binnen teamverband (richting geven, coachen, motiveren);
- ben je organisatorisch sterk;
- kan je vlot omgaan met vrijwilligers;
- toon je ondernemingszin, daadkracht en verantwoordelijkheidszin;
- sta je open voor veranderingen en nieuwe ontwikkelingen (vlot aanpassingsvermogen);
- ben je niet gebonden aan vast werk- en uurschema (regelmatig avond- en weekendwerk);
- ben je een doorzetter met oog voor detail en kwaliteit;
- ben je discreet, collegiaal en loyaal tegenover de organisatie en haar partners;
- kan je vlot werken met de gebruikelijke IT-programma's en platformen (Outlook, Word, PowerPoint, Excel, SharePoint, Google docs, Teams, ...);

Aanbod

- Een uitdagende job in een kleine, gedreven organisatie waar je de kans krijgt om je bekwaamheden verder te ontwikkelen;
- Er kan maximum 10 jaar relevante ervaring ingebracht worden voor de berekening van de anciënniteit;
- De bruto-aanvangswedde stemt overeen met de weddeschaal A1 (rechtspositieregeling stad Genk), aangevuld met maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, groepsverzekering, verzekering dienstverplaatsingen en kilometervergoeding bij professionele verplaatsingen, aantrekkelijke verlofregeling, mogelijkheden voor thuiswerk;
- Tewerkstelling op de prachtige C-mine site (Genk), maar ook vaak op verplaatsing in 1 van de 6 deelnemende gemeenten.

ECRU

Voorwaarden

- Je beschikt over een master-diploma in de humane wetenschappen (geschiedenis, kunstgeschiedenis, archeologie, taal- en letterkunde, ...) en kan minstens 5 jaar relevante ervaring aantonen;

Of

- Je beschikt over een bachelor-diploma in de humane wetenschappen (sociaal-cultureel werk, toerisme, cultuureducatie...) en kan minstens 10 jaar relevante ervaring aantonen;
- Je hebt een rijbewijs B en beschikt over een eigen wagen.

Kandidatuurstelling

Solliciteren kan uitsluitend via e-mail, gericht naar leengos@ecru.be.

Je kandidatuur omvat:

- Motivatiebrief
- Recent cv
- Afschrift van het gevraagde diploma, eventueel aangevuld met relevante extra diploma's

De geselecteerde kandidaten krijgen een (schriftelijke) thuisopdracht en worden vervolgens uitgenodigd voor de mondelinge proef. Om te slagen moet de kandidaat 60% van de punten behalen op elk onderdeel van de proeven.

De 2 laatste kandidaten worden uitgenodigd om deel te nemen aan een assessment, uitgevoerd door een extern selectiebureau.

Solliciteren kan tot uiterlijk donderdag 5 oktober 2023, 24u00.

Meer informatie over de vacature kan je bekomen bij leengos@ecru.be of 0479 82 42 36.